



## AVENANT à la Convention de Partenariats

Entre

**CENTRE HOSPITALIER UNIVERSITAIRE DE MONTPELLIER**

SIRET : 26340016000382

Représenté par Anne FERRER Directrice Générale

Ci-dénotmé après « **CENTRE HOSPITALIER UNIVERSITAIRE DE MONTPELLIER** »

Et

**HOPITAUX DU BASSIN DE THAU**

Boulevard Camille Blanc 34200 SETE

SIRET : 26340390900017

Représenté par Monsieur TIREFORT, Directeur des ressources humaines,  
Ci-dénotmé après « **HOPITAUX DU BASSIN DE THAU** »

Et

**CENTRE COMMUNAL ACTION SOCIALE DE MONTPELLIER**

125 place Thermidor 34045 Montpellier cedex 1

SIRET : 26340028500197

Représenté par son Président, Monsieur Michaël DELAFOSSE, Maire de Montpellier, et par délégation, Michel Calvo, Adjoint au Maire délégué à

la Ville Fraternelle et Solidaire, Vice-Président du CCAS de Montpellier.  
Ci-dénommé après « **CCAS DE MONTPELLIER** »

Et

**COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION DU PAYS DE L'OR**

SIRET : 24340047000221

Représenté par son Président, Monsieur Stéphan ROSSIGNOL

Ci-dénommé après « **COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION DU PAYS DE L'OR** »

Et

**CENTRE INTERCOMMUNAL D'ACTION SOCIALE DU PAYS DE L'OR**

SIRET : 24 34 004 7000221

Représenté par son Président, Monsieur Stéphan ROSSIGNOL

Ci-dénommé après « **CIAS** »

Et

**MONTPELLIER MEDITERRANEE METROPOLE**

SIRET : 24340001700022

Représenté par son Président, Monsieur Michaël DELAFOSSE

Ci-dénommé après « **MONTPELLIER MEDITERRANEE METROPOLE** »

Et

**VILLE DE MONTPELLIER**

SIREN : 213 401 722 01787

Représenté par Monsieur Michaël DELAFOSSE, Maire de Montpellier

Ci-dénommé après « **VILLE DE MONTPELLIER** »

Et

**DIRECTION REGIONALE DES AFFAIRES CULTURELLES**

5, rue de la Salle-l'Évêque — CS 49020 — 34967 Montpellier Cedex 2

SIRET : 17340460900070

Représenté par Michel Roussel, Directeur régional des affaires culturelles Occitanie

Ci-dénommé après « **DIRECTION REGIONALE DES AFFAIRES CULTURELLES** »

Et

**UNIVERSITE PAUL VALERY MONTPELLIER 3**

Route de Mende, 34199 Montpellier Cedex5

SIRET : 19341089100017

Représenté par Madame Anne FRAÏSSE, en sa qualité de Présidente

Ci-dénommé après « **UNIVERSITE DE MONTPELLIER 3** »

Et

**CENTRE DE GESTION DE LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE DE L'HERAULT**

254 rue Michel Teule. 34184 Montpellier cedex 4.

SIRET : 283400521-00011

Représenté par Monsieur Philippe VIDAL, Président

Ci-dénotmé après « CDG 34 »

Et

**APSH34 – (CAP Emploi HERAULT)**

284 Avenue du Professeur Jean Louis Viala 34090 Montpellier

SIRET : 319 713 574 00253/ NAF : 8299

Représenté par Monsieur Yves BEBIEN, Délégué Général

CI-dénotmé après « **CAP EMPLOI HERAULT** »

## **1. Objet de la convention**

Cet avenant prolonge en 2025 l'expérimentation lancée au second semestre 2023. Il vise à renforcer les actions de maintien dans l'emploi et de remobilisation des agents publics en situation de handicap, en partenariat avec le Cap Emploi Hérault.

Afin d'élargir les perspectives professionnelles des agents en situation de handicap et en mobilité, les partenaires ont mené, de septembre 2023 à décembre 2024, une expérimentation basée sur des enquêtes téléphoniques visant à identifier leurs compétences et leurs aspirations, et offrir une meilleure visibilité sur les opportunités au sein des différentes fonctions publiques.

Pour rappel,

Cap Emploi Hérault :

- Pilote l'animation et la coordination des acteurs de la-dite convention,
- Assure le suivi des enquêtes réalisées afin de réaliser un bilan en fin d'année 2025.

Pour rappel la convention et son avenant :

- Propose un dispositif d'orientation professionnelle personnalisée entre les 3 fonctions publiques et vise à faciliter la découverte des métiers
- Chaque structure signataire s'engage à proposer au minimum 5 entretiens par téléphone ou visioconférence entre le 1er janvier et le 31 décembre 2025.

Pour rappel les objectifs des enquêtes métiers :

- Anticiper les situations de rupture et d'usure

- Faciliter la découverte des métiers d'autres établissements de la fonction publique
- Rester fonctionnaire pour les agents en risque d'inaptitude/ rupture de parcours professionnel
- Tester un nouvel environnement de travail
- Appréhender d'autres façons de faire son travail
- Favoriser la mobilité entre fonction publique

*La présente convention expérimentale n'a pas pour objectif de :*

- Proposer un emploi
- Se substituer aux actions proposées par les opérateurs de placement spécialisé ou les partenaires : DUODAY, Période de Mise en Situation Professionnelle (PMSMP), stage, alternance

## **2. Durée de la convention et reconduction**

L'avenant de la convention expérimentale est conclu pour l'année civile 2025. Elle débutera du 1<sup>er</sup> janvier 2025 au 31 décembre 2025.

## **3. Droit applicable – Règlement des litiges**

Le présent avenant à la convention ou de litige survenant à l'occasion de l'interprétation du présent avenant, les parties s'engagent à consacrer leurs meilleurs efforts et à employer les moyens nécessaires à la résolution à l'amiable du différend ou du litige.

A défaut de parvenir à une solution amiable, le différend sera de la compétence exclusive des Tribunaux de Montpellier.

## **4. Annexe**

L'annexe a pour objet de préciser le périmètre d'intervention du CDG 34.

## Fait à Montpellier le

En deux exemplaires originaux, dont un pour chacune des parties

**POUR APSH34-  
CAP EMPLOI  
HERAULT**

**YVES BEBIEN  
DIRECTEUR  
GENERAL**

**DIRECTION  
REGIONALE  
DES AFFAIRES  
CULTURELLES**

**MICHEL  
ROUSSEL  
PRESIDENT**

**UNIVERSITE DE  
MONTPELLIER 3**

**ANNE FRAÏSSE  
PRESIDENTE**

**HOPITAUX DU  
BASSIN DE  
THAU**

**M. TIREFORT  
DIRECTEUR  
DES  
RESSOURCES  
HUMAINES**

**CENTRE  
HOSPITALIER  
UNIVERSITAIRE  
MONTPELLIER**

**ANNE FERRER  
DIRECTRICE  
GENERALE**

**CENTRE  
COMMUNAL  
D'ACTION  
SOCIALE  
MONTPELLIER**

**MICHAEL  
DELAFOSSE  
PRESIDENT**

**COMMUNAUTE  
D'AGGLOMERATION  
DU PAYS DE L'OR**

**STEPHAN  
ROSSIGNOL  
PRESIDENT**

**CENTRE  
INTERCOMMUNAL  
DE  
L'AGGLOMERATION  
DU PAYS DE L'OR**

**STEPHAN  
ROSSIGNOL  
PRESIDENT**

**VILLE DE  
MONTPELLIER**

**MICHAEL  
DELAFOSSE  
MAIRE**

**MONTPELLIER  
MEDITERRANEE  
METROPOLE**

**MICHAEL  
DELAFOSSE  
PRESIDENT**

**CENTRE DE  
GESTION DE LA  
FONCTION  
PUBLIQUE  
TERRITORIALE DE  
L'HERAULT**

**PHILIPPE VIDAL  
PRESIDENT**

Envoyé en préfecture le 18/12/2024

Reçu en préfecture le 18/12/2024

Publié le

ID : 034-283400521-20241218-2024\_D\_083-DE



**Signature, date et cachet de votre établissement**

**POUR AP34- CAP EMPLOI HERAULT**

**YVES BEBIEN**

**DIRECTEUR GENERAL**

Envoyé en préfecture le 18/12/2024

Reçu en préfecture le 18/12/2024

Publié le

ID : 034-283400521-20241218-2024\_D\_083-DE



**Signature, date et cachet de votre établissement**

**DIRECTION REGIONALE DES AFFAIRES CULTURELLES**

**MICHEL ROUSSEL**

**PRESIDENT**

Envoyé en préfecture le 18/12/2024

Reçu en préfecture le 18/12/2024

Publié le

ID : 034-283400521-20241218-2024\_D\_083-DE



**Signature, date et cachet de votre établissement**

**UNIVERSITE DE MONTPELLIER 3**

**ANNE FRAÏSSE**

**PRESIDENTE**



Envoyé en préfecture le 18/12/2024

Reçu en préfecture le 18/12/2024

Publié le

ID : 034-283400521-20241218-2024\_D\_083-DE



**Signature, date et cachet de votre établissement**

**HOPITAUX DU BASSIN DE THAU**

**M. TIREFORT**

**DIRECTEUR DES RESSOURCES HUMAINES**

Envoyé en préfecture le 18/12/2024

Reçu en préfecture le 18/12/2024

Publié le

ID : 034-283400521-20241218-2024\_D\_083-DE



**Signature, date et cachet de votre établissement**

**CENTRE HOSPITALIER UNIVERSITAIRE MONTPELLIER**

**ANNE FERRER**

**DIRECTRICE GENERALE**

Envoyé en préfecture le 18/12/2024

Reçu en préfecture le 18/12/2024

Publié le

ID : 034-283400521-20241218-2024\_D\_083-DE



**Signature, date et cachet de votre établissement**

**COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION DU PAYS DE L'OR**

**STEPHAN ROSSIGNOL**

**PRESIDENT**

Envoyé en préfecture le 18/12/2024

Reçu en préfecture le 18/12/2024

Publié le

ID : 034-283400521-20241218-2024\_D\_083-DE



**Signature, date et cachet de votre établissement**

**MONTPELLIER MEDITERRANEE METROPOLE**

**MICHAEL DELAFOSSE PRESIDENT**

Envoyé en préfecture le 18/12/2024

Reçu en préfecture le 18/12/2024

Publié le

ID : 034-283400521-20241218-2024\_D\_083-DE



**Signature, date et cachet de votre établissement**

**VILLE DE MONTPELLIER**

**MICHAEL DELAFOSSE MAIRE DE LA VILLE DE MONTPELLIER**

**Signature, date et cachet de votre établissement**

**CENTRE COMMUNAL D'ACTION SOCIALE MONTPELLIER**

**REPRESENTE PAR SON PRESIDENT, MONSIEUR MICHAEL DELAFOSSE, MAIRE DE MONTPELLIER,  
ET PAR DELEGATION, MICHEL CALVO, ADJOINT AU MAIRE, DELEGUE A LA VILLE FRATERNELLE  
ET SOLIDAIRE, VICE-PRESIDENT DU CCAS DE MONTPELLIER**

Envoyé en préfecture le 18/12/2024

Reçu en préfecture le 18/12/2024

Publié le

ID : 034-283400521-20241218-2024\_D\_083-DE



**Signature, date et cachet de votre établissement**

**CENTRE DE GESTION DE LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE DE L'HERAULT**

**Représenté par Monsieur Philippe VIDAL, Président**

## ANNEXE

### **CADRE D'INTERVENTION DU CENTRE DE GESTION DE LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE (CDG 34)**

Le cadre d'intervention du CDG 34 est défini par la loi n°84-53 du 26 janvier 1984, renforcé par la loi n°2007-209 du 19 février 2007 relative à la fonction publique territoriale. Les compétences du Centre de Gestion en matière d'emploi territorial recouvrent différents types de missions, dont une mission générale d'information sur l'emploi public territorial, la gestion des carrières et le reclassement des fonctionnaires devenus inaptes à l'exercice de leurs fonctions

Le CDG 34 constitue le premier interlocuteur de Cap Emploi Hérault concernant la mise en œuvre opérationnelle de son offre de services auprès des employeurs publics affiliés.

Dans le cadre de la convention CDG 34 – FIPHFP, le CDG 34 recense les besoins de ses affiliés et coordonne des actions favorisant l'insertion et le maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap dans la fonction publique territoriale. A ce titre, le CDG 34 s'engage dans toute action innovante concourant à l'amélioration du service rendu.

Le CDG 34 s'engage à faire la promotion de cette expérimentation auprès de ses affiliés et à participer aux travaux permettant sa sécurisation et sa pérennisation.