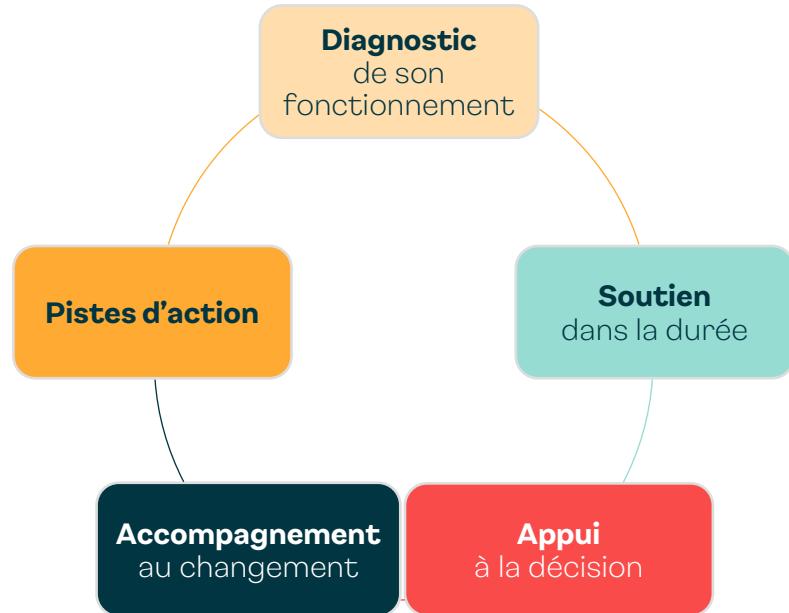


Quels sont les résultats attendus ?



Quelles pistes d'actions ?

- ⌚ Co-développement pour des managers de proximité
- ⌚ Accompagnement à la formalisation de projets de service
- ⌚ Elaboration de nouvelles organisations
- ⌚ Coaching collectif, ...

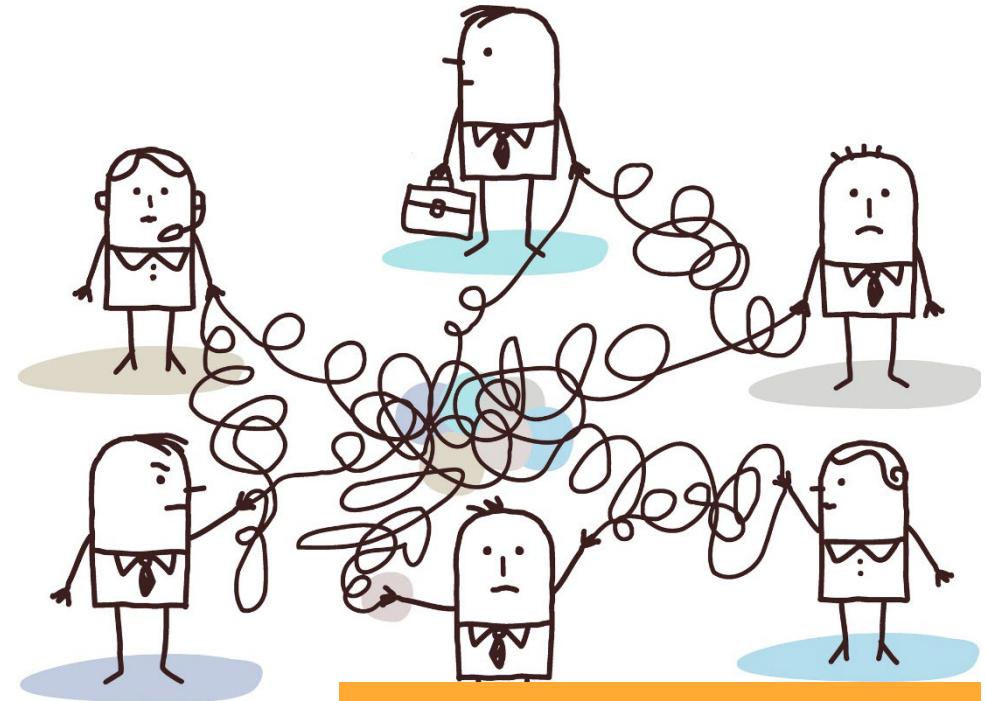
Tarif

Sur devis. La tarification est établie selon le tarif horaire de 80€ pour les collectivités et établissements affiliés, 100€ pour non-adhérents.

Comment nous contacter ?

📞 04 48 79 84 45

✉ organisation.coaching@cdg34.fr



Conseil en organisation

Pourquoi engager un conseil en organisation ?

Les missions de conseil en organisation permettent de répondre aux besoins des collectivités dans une diversité de contextes et de situations :

- ⌚ Réformes de la fonction publique (fusions, mutualisations), impliquant des évolutions de périmètres d'intervention et d'organisation interne
- ⌚ Optimisation des ressources internes, restructuration des activités et modernisation des pratiques
- ⌚ Dysfonctionnements repérés au sein des services, conflits récurrents, tensions
- ⌚ Besoin de repenser les relations entre les services, la direction et les élus
- ⌚ À l'occasion du renouvellement de mandat, besoin pour les élus de mieux comprendre le fonctionnement de l'organisation

Quelles sont les étapes de l'accompagnement ?

- 1 Elaboration d'une démarche adaptée aux besoins
- 2 Recueil d'information
- 3 Analyse de la situation & préconisations
- 4 Communication des résultats, concertation, aide à la prise de décision
- 5 Accompagnement à la mise en oeuvre des pistes retenues

Quels sont les principes fondamentaux de notre approche ?

Le respect de l'anonymat et de la confidentialité

Une posture bienveillante et constructive

Des pré-requis nécessaires: le portage de projet par la direction et les élus, la relation de confiance et d'ouverture permettant le partage des informations et le dialogue

Le positionnement neutre du CDG comme tiers de confiance

Qui sont les conseillers en organisation qui vous accompagnent ?

Des professionnels apportant un soutien méthodologique, des techniques d'animation, une aide à la décision à chaque étape, avec une approche coachiale.

Avec une capacité d'écoute et d'analyse multifactorielle sur des situations.

Les conseillers en organisation exercent dans le respect d'une charte de déontologie.