

# LES CONDITIONS DE PROMOTION INTERNE PAR FILIÈRE

## Table des matières

<b>FILIÈRE ADMINISTRATIVE.....</b>	<b>2</b>
ADMINISTRATEUR.....	3
ATTACHÉ.....	4
RÉDACTEUR.....	5
RÉDACTEUR–Secrétaires généraux de mairie.....	5
RÉDACTEUR PRINCIPAL DE 2 <sup>ÈME</sup> CLASSE.....	5
<b>FILIÈRE ANIMATION.....</b>	<b>6</b>
ANIMATEUR.....	7
ANIMATEUR PRINCIPAL DE 2 <sup>ÈME</sup> CLASSE.....	7
<b>FILIÈRE CULTURELLE.....</b>	<b>8</b>
CONSERVATEUR DE BIBLIOTHÈQUE.....	9
CONSERVATEUR DU PATRIMOINE.....	9
ATTACHÉ DE CONSERVATION DU PATRIMOINE.....	9
DIRECTEUR D'ÉTABLISSEMENTS D'ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE.....	10
PROFESSEUR D'ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE.....	10
BIBLIOTHÉCAIRE.....	10
ASSISTANT DE CONSERVATION.....	11
ASSISTANT DE CONSERVATION PRINCIPAL DE 2 <sup>ÈME</sup> CLASSE.....	11
<b>FILIÈRE POLICE.....</b>	<b>12</b>
DIRECTEUR DE POLICE MUNICIPALE.....	13
CHEF DE SERVICE DE POLICE MUNICIPALE.....	14
<b>FILIÈRE SOCIALE.....</b>	<b>15</b>
CONSEILLER SOCIO-ÉDUCATIF.....	16
<b>FILIÈRE SPORTIVE.....</b>	<b>17</b>
CONSEILLER DES APS.....	18
ÉDUCATEUR DES APS.....	19
ÉDUCATEUR PRINCIPAL DE 2 <sup>ÈME</sup> CLASSE DES APS.....	19
<b>FILIÈRE TECHNIQUE.....</b>	<b>20</b>
INGÉNIEUR.....	21
INGÉNIEUR EN CHEF.....	22
TECHNICIEN.....	23
TECHNICIEN PRINCIPAL DE 2 <sup>ÈME</sup> CLASSE.....	23
AGENT DE MAÎTRISE.....	24

## FILIÈRE ADMINISTRATIVE

Toutes les conditions statutaires doivent être réunies au 1<sup>er</sup> janvier de l'année au cours de laquelle la liste d'aptitude est établie.

L'inscription sur la liste d'aptitude établie au titre de la promotion interne ne peut intervenir qu'au vu des attestations établies par le CNFPT précisant que l'agent a accompli la totalité de ses obligations de formation de professionnalisation.

## CATÉGORIE A

GRADE ACTUEL	CONDITIONS RELATIVES À L'AGENT	CONDITIONS COMPLÉMENTAIRES	QUOTA	GRADE D'AVANCEMENT
<b>FONCTIONNAIRE TERRITORIAL DE CATÉGORIE A</b>	<p>Avoir occupé pendant 6 ans un ou plusieurs emplois fonctionnels de :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Ⓒ D.G.S. d'une commune de plus de 10 000 habitants ;</li> <li>Ⓒ D.G. d'un établissement public local de plus de 20 000 habitants ;</li> <li>Ⓒ D.G.A.S. d'une commune de plus de 20 000 habitants ;</li> <li>Ⓒ D.G.A. d'un établissement public local de plus de 20 000 habitants ;</li> <li>Ⓒ D.G.A.S. d'un département ou d'une région ;</li> <li>Ⓒ D.G.S. et D.G.A.S. des mairies d'arrondissement des communes de Lyon et de Marseille de plus de 40 000 habitants ;</li> <li>Ⓒ emplois créés en application de l'article 6-1 de la loi n°84-53 du 26 janvier 1984 et dont l'IB terminal est au moins égal à 966 ;</li> <li>Ⓒ D.G.S. des conseils de territoire de la métropole d'Aix-Marseille-Provence de plus de 40 000 habitants.</li> </ul>	<p>Avoir accompli la totalité de ses obligations de formation de professionnalisation pour les périodes révolues (attestation CNFPT)</p> <p><b>Examen professionnel organisé par le CNFPT</b></p>	<p>Le nombre de poste ouverts chaque année est fixé par décret par le président du <b>CNFPT</b> sans excéder une proportion de 70 % du nombre de candidats admis à l'ensemble des concours (externe, interne et troisième voie).</p>	<b>ADMINISTRATEUR</b>
<b>ATTACHÉ PRINCIPAL ATTACHÉ HORS CLASSE DIRECTEUR CONSEILLER DES ACTIVITÉS SPORTIVES ET PHYSIQUES PRINCIPAL DE 2<sup>ÈME</sup> CLASSE ET DE 1<sup>ÈRE</sup> CLASSE</b>	<p>4 ans de services effectifs accomplis dans l'un de ces grades ou dans un ou plusieurs emplois fonctionnels énumérés ci-dessus.</p>			

## CATÉGORIE A

GRADE ACTUEL	CONDITIONS RELATIVES À L'AGENT	CONDITIONS COMPLÉMENTAIRES	QUOTA	GRADE D'AVANCEMENT
<b>FONCTIONNAIRES TERRITORIAUX DU CADRE D'EMPLOI DES SECRÉTAIRES DE MAIRIE</b>	Au moins 4 ans de service effectifs dans le cadre d'emplois en position d'activité ou de détachement.	Avoir accompli la totalité de ses obligations de formation de professionnalisation pour les périodes révolues (attestation CNFPT)	1 pour 2 recrutements d'attachés au titre de la promotion interne	<b>ATTACHÉ</b>
<b>FONCTIONNAIRE TERRITORIAL DE CATÉGORIE B</b>	Plus de 5 ans de services effectifs en catégorie B en position d'activité ou de détachement.		1 pour 2 recrutements	
	Ayant exercé les fonctions de secrétaire général dans une commune de 2 000 à 5 000 habitants pendant au moins 2 ans.			

## CATÉGORIE B

GRADE ACTUEL	CONDITIONS RELATIVES À L'AGENT	CONDITIONS COMPLÉMENTAIRES	QUOTA	GRADE D'AVANCEMENT
<b>ADJOINT ADMINISTRATIF PRINCIPAL DE 1<sup>ÈRE</sup> CLASSE</b>	Au moins 10 ans de services publics effectifs* dont 5 ans dans le cadre d'emplois en position d'activité ou de détachement.	Avoir accompli la totalité de ses obligations de formation de professionnalisation pour les périodes révolues (attestation CNFPT)	1 pour 2 recrutements	<b>RÉDACTEUR</b>
<b>ADJOINT ADMINISTRATIF PRINCIPAL DE 2<sup>ÈME</sup> CLASSE OU PRINCIPAL DE 1<sup>ÈRE</sup> CLASSE</b>	Au moins 8 ans de services publics effectifs* dont 4 ans au titre des fonctions de secrétaire de mairie d'une commune de moins de 2000 habitants.			
<b>FONCTIONNAIRE TERRITORIAL DE CATÉGORIE C</b>	Ayant satisfait aux épreuves de l'examen professionnel organisé durant la période transitoire du 1er décembre 2006 au 30 novembre 2011.			
<b>ADJOINT ADMINISTRATIF PRINCIPAL DE 2<sup>ÈME</sup> CLASSE OU PRINCIPAL DE 1<sup>ÈRE</sup> CLASSE</b>	<u>Promotion interne dérogatoire jusqu'au 31/12/2027:</u> Au moins 4 ans de services publics effectifs dans les fonctions de secrétaire général de mairie d'une commune de moins de 2 000 habitants (article 1 du <a href="#">décret 2024-826 du 16 juillet 2024</a> )	Avoir accompli la totalité de ses obligations de formation de professionnalisation pour les périodes révolues (attestation CNFPT)	Pas de quota	<b>RÉDACTEUR</b> (exerçant les fonctions de secrétaire général de mairie d'une commune de moins de 2000 habitants)
<b>ADJOINT ADMINISTRATIF PRINCIPAL DE 2<sup>ÈME</sup> CLASSE OU PRINCIPAL DE 1<sup>ÈRE</sup> CLASSE</b>	Au moins 12 ans de services publics effectifs* dont 5 ans dans le cadre d'emplois en position d'activité ou de détachement.  Au moins 10 ans de services publics effectifs* dont 4 ans au moins dans les fonctions de secrétaire de mairie d'une commune de moins de 2000 habitants.	Avoir accompli la totalité de ses obligations de formation de professionnalisation pour les périodes révolues (attestation CNFPT)  <b>Examen professionnel organisé par le CDG</b>	1 pour 2 recrutements	<b>RÉDACTEUR PRINCIPAL DE 2<sup>ÈME</sup> CLASSE</b>

\* Les services accomplis en qualité d'agent non titulaire de droit public ainsi que ceux accomplis en qualité de contractuel de droit privé, sont pris en compte comme services publics effectifs uniquement pour l'accès au cadre d'emplois des rédacteurs (arrêt CE n°363482 du 1er octobre 2014).

## FILIÈRE ANIMATION

Toutes les conditions statutaires doivent être réunies au 1<sup>er</sup> janvier de l'année au cours de laquelle la liste d'aptitude est établie.

L'inscription sur la liste d'aptitude établie au titre de la promotion interne ne peut intervenir qu'au vu des attestations établies par le CNFPT précisant que l'agent a accompli la totalité de ses obligations de formation de professionnalisation.

## CATÉGORIE B

GRADE ACTUEL	CONDITIONS RELATIVES À L'AGENT	CONDITIONS COMPLÉMENTAIRES	QUOTA	GRADE D'AVANCEMENT
<b>ADJOINT PRINCIPAL D'ANIMATION DE 2<sup>ÈME</sup> CLASSE OU PRINCIPAL DE 1<sup>ÈRE</sup> CLASSE</b>	Au moins 10 ans de services effectifs en position d'activité ou de détachement dans un emploi d'une collectivité territoriale ou de l'État, dont 5 ans au moins dans le cadre d'emplois des adjoints territoriaux d'animation.	Avoir accompli la totalité de ses obligations de formation de professionnalisation pour les périodes révolues (attestation CNFPT)	1 pour 2 recrutements	<b>ANIMATEUR</b>
	Au moins 12 ans de services effectifs en position d'activité ou de détachement dans un emploi d'une collectivité territoriale ou de l'État, dont 5 ans au moins dans le cadre d'emplois des adjoints territoriaux d'animation.	Avoir accompli la totalité de ses obligations de formation de professionnalisation pour les périodes révolues (attestation CNFPT)  <b>Examen professionnel organisé par le CDG</b>		<b>ANIMATEUR PRINCIPAL DE 2<sup>ÈME</sup> CLASSE</b>



## FILIÈRE CULTURELLE

Toutes les conditions statutaires doivent être réunies au 1<sup>er</sup> janvier de l'année au cours de laquelle la liste d'aptitude est établie.

L'inscription sur la liste d'aptitude établie au titre de la promotion interne ne peut intervenir qu'au vu des attestations établies par le CNFPT précisant que l'agent a accompli la totalité de ses obligations de formation de professionnalisation.

## CATÉGORIE A

GRADE ACTUEL	CONDITIONS RELATIVES À L'AGENT	CONDITIONS COMPLÉMENTAIRES	QUOTA	GRADE D'AVANCEMENT
<b>BIBLIOTHÉCAIRE</b>	10 ans au moins de services effectifs en catégorie A.	Examen des titres et références professionnelles  Avoir accompli la totalité de ses obligations de formation de professionnalisation pour les périodes révolues (attestation CNFPT)	1 pour 2 recrutements	<b>CONSERVATEUR DE BIBLIOTHÈQUE</b>
<b>ATTACHÉ DE CONSERVATION DU PATRIMOINE</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ⓒ 10 ans au moins de services effectifs en catégorie A ;</li> <li>Ⓒ candidature dans une spécialité : <ul style="list-style-type: none"> <li>- archéologie</li> <li>- archives</li> <li>- monuments historiques et inventaire</li> <li>- musées</li> <li>- patrimoine scientifique technique et naturel</li> </ul> </li> </ul>	Avoir accompli la totalité de ses obligations de formation de professionnalisation pour les périodes révolues (attestation CNFPT)	1 pour 2 recrutements	<b>CONSERVATEUR DU PATRIMOINE</b>
<b>ASSISTANT DE CONSERVATION PRINCIPAUX DE 2<sup>ÈME</sup> OU DE 1<sup>ÈRE</sup> CLASSE</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ⓒ 10 ans au moins de services effectifs dont 5 ans au moins dans le cadre d'emplois des assistants de conservation du patrimoine et des bibliothèques en position d'activité ou de détachement ;</li> <li>Ⓒ candidature dans une spécialité : <ul style="list-style-type: none"> <li>- archéologie</li> <li>- archives</li> <li>- inventaire</li> <li>- musées</li> <li>- patrimoine scientifique technique et naturel</li> </ul> </li> </ul>	Avoir accompli la totalité de ses obligations de formation de professionnalisation pour les périodes révolues (attestation CNFPT)	1 pour 2 recrutements	<b>ATTACHÉ DE CONSERVATION DU PATRIMOINE</b>

## CATÉGORIE A

GRADE ACTUEL	CONDITIONS RELATIVES À L'AGENT	CONDITIONS COMPLÉMENTAIRES	QUOTA	GRADE D'AVANCEMENT
<b>PROFESSEUR D'ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>⌚ 10 ans au moins de services effectifs dans cet emploi* ;</li> <li>⌚ candidature dans une spécialité :               <ul style="list-style-type: none"> <li>- musique, danse et art dramatique</li> <li>- arts plastiques</li> </ul> </li> </ul>	<p>Avoir accompli la totalité de ses obligations de formation de professionnalisation pour les périodes révolues (attestation CNFPT)</p> <p><b>Examen professionnel organisé par le CDG</b></p>	1 pour 2 recrutements	<b>DIRECTEUR D'ÉTABLISSEMENTS D'ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE</b>
<b>FONCTIONNAIRES TERRITORIAUX</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>⌚ 10 ans au moins de services effectifs dans les grades d'assistant d'enseignement artistique principal de 2<sup>ème</sup> ou de 1<sup>ère</sup> classe ;</li> <li>⌚ candidature dans une spécialité :               <ul style="list-style-type: none"> <li>- musique</li> <li>- danse</li> <li>- arts dramatiques</li> <li>- arts plastiques</li> </ul> </li> </ul>	<p>Avoir accompli la totalité de ses obligations de formation de professionnalisation pour les périodes révolues (attestation CNFPT)</p> <p><b>Examen professionnel organisé par le CDG</b></p>	1 pour 2 recrutements	<b>PROFESSEUR D'ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE</b>
<b>ASSISTANT DE CONSERVATION PRINCIPAUX DE 2<sup>ÈME</sup> OU DE 1<sup>ÈRE</sup> CLASSE</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>⌚ 10 ans au moins de services effectifs dont 5 ans au moins dans le cadre d'emplois des assistants de conservation du patrimoine et des bibliothèques ;</li> <li>⌚ candidature dans une spécialité :               <ul style="list-style-type: none"> <li>- bibliothèques</li> <li>- documentation</li> </ul> </li> </ul>	<p>Avoir accompli la totalité de ses obligations de formation de professionnalisation pour les périodes révolues (attestation CNFPT)</p>	1 pour 2 recrutements	<b>BIBLIOTHÉCAIRE</b>

\* Les services accomplis en qualité d'agent non titulaire de droit public ainsi que ceux accomplis en qualité de contractuel de droit privé, sont pris en compte comme services publics effectifs.

## CATÉGORIE B

GRADE ACTUEL	CONDITIONS RELATIVES À L'AGENT	CONDITIONS COMPLÉMENTAIRES	QUOTA	GRADE D'AVANCEMENT
<b>ADJOINTS DU PATRIMOINE PRINCIPAUX DE 2<sup>ÈME</sup> OU DE 1<sup>ÈRE</sup> CLASSE</b>	10 ans de services publics effectifs* dont 5 ans au moins en qualité de fonctionnaire territorial dans un cadre d'emplois à caractère culturel.	Avoir accompli la totalité de ses obligations de formation de professionnalisation pour les périodes révolues (attestation CNFPT)	1 pour 2 recrutements	<b>ASSISTANT DE CONSERVATION</b>
	12 ans de services publics effectifs* dont 5 ans au moins en qualité de fonctionnaire territorial dans un cadre d'emplois à caractère culturel.	Avoir accompli la totalité de ses obligations de formation de professionnalisation pour les périodes révolues (attestation CNFPT)  <b>Examen professionnel organisé par le CDG</b>		<b>ASSISTANT DE CONSERVATION PRINCIPAL DE 2<sup>ÈME</sup> CLASSE</b>

\* Les services accomplis en qualité d'agent non titulaire de droit public ainsi que ceux accomplis en qualité de contractuel de droit privé, sont pris en compte comme services publics effectifs.

## FILIÈRE POLICE

Toutes les conditions statutaires doivent être réunies au 1<sup>er</sup> janvier de l'année au cours de laquelle la liste d'aptitude est établie.

L'inscription sur la liste d'aptitude établie au titre de la promotion interne ne peut intervenir qu'au vu des attestations établies par le CNFPT précisant que l'agent a accompli la totalité de ses obligations de formation continue obligatoire (FCO).

## CATÉGORIE A

GRADE ACTUEL	CONDITIONS RELATIVES À L'AGENT	CONDITIONS COMPLÉMENTAIRES	QUOTA	GRADE D'AVANCEMENT
<b>FONCTIONNAIRES TERRITORIAUX</b>	Plus de 10 ans de services effectifs accomplis dans un cadre d'emplois de police municipale dont 5 ans au moins en qualité de chef de service de police municipale.	<b>Examen professionnel organisé par le CDG</b>	1 pour 2 recrutements	<b>DIRECTEUR DE POLICE MUNICIPALE</b>

Les membres du cadre d'emploi exercent leurs fonctions dans les communes et dans les établissements publics de coopération intercommunale à fiscalité propre comportant une police municipale dont l'effectif est d'au moins 20 agents relevant des cadres d'emplois de police municipale.

## CATÉGORIE B

GRADE ACTUEL	CONDITIONS RELATIVES À L'AGENT	CONDITIONS COMPLÉMENTAIRES	QUOTA	GRADE D'AVANCEMENT
<b>FONCTIONNAIRES DES CADRES D'EMPLOIS DES AGENTS DE POLICE MUNICIPALE OU DES GARDE-CHAMPÊTRE</b>	8 ans de services effectifs accomplis dans le cadre d'emplois en position d'activité ou de détachement.	<p>Avoir accompli la totalité de la formation continue obligatoire (FCO) prévue à l'article L511-6 du code de la sécurité intérieure (attestation du CNFPT)</p> <p><b>Examen professionnel organisé par le CDG</b></p>	1 pour 2 recrutements	<b>CHEF DE SERVICE DE POLICE MUNICIPALE</b>
<b>BRIGADIER CHEF PRINCIPAL ET CHEF DE POLICE</b>	10 ans de services effectifs accomplis dans leur cadre d'emplois en position d'activité ou de détachement.	<p>Avoir accompli la totalité de la formation continue obligatoire (FCO) prévue à l'article L412-54 du Code des communes, repris dans l'article L511-6 du code de la sécurité intérieure (attestation du CNFPT).</p>		

## FILIÈRE SOCIALE

Toutes les conditions statutaires doivent être réunies au 1<sup>er</sup> janvier de l'année au cours de laquelle la liste d'aptitude est établie.

L'inscription sur la liste d'aptitude établie au titre de la promotion interne ne peut intervenir qu'au vu des attestations établies par le CNFPT précisant que l'agent a accompli la totalité de ses obligations de formation de professionnalisation.



## CATÉGORIE A

GRADE ACTUEL	CONDITIONS RELATIVES À L'AGENT	CONDITIONS COMPLÉMENTAIRES	QUOTA	GRADE D'AVANCEMENT
<b>ASSISTANT SOCIO-ÉDUCATIF OU ÉDUCATEUR DE JEUNES ENFANTS</b>	10 ans de services effectifs dans le cadre d'emploi en position d'activité ou de détachement	Avoir accompli la totalité de ses obligations de formation de professionnalisation (attestation CNFPT)	1 pour 2 recrutements	<b>CONSEILLER SOCIO-ÉDUCATIF</b>

## FILIÈRE SPORTIVE

Toutes les conditions statutaires doivent être réunies au 1<sup>er</sup> janvier de l'année au cours de laquelle la liste d'aptitude est établie.

L'inscription sur la liste d'aptitude établie au titre de la promotion interne ne peut intervenir qu'au vu des attestations établies par le CNFPT précisant que l'agent a accompli la totalité de ses obligations de formation de professionnalisation.

## CATÉGORIE A

GRADE ACTUEL	CONDITIONS RELATIVES À L'AGENT	CONDITIONS COMPLÉMENTAIRES	QUOTA	GRADE D'AVANCEMENT
<b>ÉDUCATEUR DES ACTIVITÉS PHYSIQUES ET SPORTIVES (APS) PRINCIPAL DE 1<sup>ÈRE</sup> CLASSE</b>	Plus de 5 ans de services effectifs en catégorie B en position d'activité ou de détachement.	Avoir accompli la totalité de ses obligations de formation de professionnalisation (attestation CNFPT)	1 pour 2 recrutements	<b>CONSEILLER DES APS</b>

## CATÉGORIE B

GRADE ACTUEL	CONDITIONS RELATIVES À L'AGENT	CONDITIONS COMPLÉMENTAIRES	QUOTA	GRADE D'AVANCEMENT
<b>OPÉRATEUR PRINCIPAL DES ACTIVITÉS PHYSIQUES ET SPORTIVES (APS), OPÉRATEUR QUALIFIÉ DES APS</b>	8 ans de services effectifs en catégorie B, dont 5 ans dans le cadre d'emploi des opérateurs des APS en position d'activité ou de détachement.	Avoir accompli la totalité de ses obligations de formation de professionnalisation pour les périodes révolues (attestation CNFPT)  <b>Examen professionnel organisé par le CDG</b>	1 pour 2 recrutements	<b>ÉDUCATEUR DES APS</b>
<b>OPÉRATEUR PRINCIPAL DES APS, OPÉRATEUR QUALIFIÉ DES APS</b>	10 ans de services effectifs en catégorie B, dont 5 ans dans le cadre d'emploi des opérateurs des APS en position d'activité ou de détachement.	Avoir accompli la totalité de ses obligations de formation de professionnalisation pour les périodes révolues (attestation CNFPT)  <b>Examen professionnel organisé par le CDG</b>	1 pour 2 recrutements	<b>ÉDUCATEUR PRINCIPAL DE 2<sup>ÈME</sup> CLASSE DES APS</b>

## FILIÈRE TECHNIQUE

Toutes les conditions statutaires doivent être réunies au 1<sup>er</sup> janvier de l'année au cours de laquelle la liste d'aptitude est établie.

L'inscription sur la liste d'aptitude établie au titre de la promotion interne ne peut intervenir qu'au vu des attestations établies par le CNFPT précisant que l'agent a accompli la totalité de ses obligations de formation de professionnalisation.

## CATÉGORIE A

GRADE ACTUEL	CONDITIONS RELATIVES À L'AGENT	CONDITIONS COMPLÉMENTAIRES	QUOTA	GRADE D'AVANCEMENT
<b>TECHNICIEN</b>	Justifier de 8 ans de services effectifs dans un cadre d'emplois technique de catégorie B.	Avoir accompli la totalité de ses obligations de formation de professionnalisation pour les périodes révolues (attestation CNFPT)  <b>Examen professionnel organisé par le CNFPT</b>	1 pour 2 recrutements	<b>INGÉNIEUR</b>
<b>TECHNICIEN</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ⓒ être seul de leur grade ;</li> <li>Ⓒ diriger depuis au moins 2 ans la totalité des services techniques des communes ou des EPCI de moins de 20 000 habitants dans lesquels il n'existe pas de membres du cadre d'emploi des ingénieurs.</li> </ul>			
<b>TECHNICIEN PRINCIPALE DE 1<sup>ÈRE</sup> CLASSE</b>	Justifier de 8 ans de services effectifs en qualité de technicien principal de 2 <sup>ème</sup> classe ou de 1 <sup>ère</sup> classe.	Avoir accompli la totalité de ses obligations de formation de professionnalisation pour les périodes révolues (attestation CNFPT)		

## CATÉGORIE A

GRADE ACTUEL	CONDITIONS RELATIVES À L'AGENT	CONDITIONS COMPLÉMENTAIRES	QUOTA	GRADE D'AVANCEMENT
<b>CADRE D'EMPLOI DES INGÉNIEUR TERRITORIAUX</b>	4 ans de services effectifs dans les grades d'ingénieur principal ou d'ingénieur hors classe, et justifier des services accomplis par ces fonctionnaires en position de détachement dans un ou plusieurs emplois fonctionnels énumérés au 2° du I de <a href="#">l'article 7 du décret n° 2016-200</a> .	<b>Examen professionnel organisé par le CNFPT</b>	<p>Fixé par le Président du CNFPT chaque année.</p> <p>Ne peut excéder 70 % du nombre de candidats admis à l'ensemble des concours d'accès au grade d'ingénieur en chef.</p> <p>Si le nombre ainsi calculé n'est pas un entier, il est arrondi à l'entier supérieur.</p>	<b>INGÉNIEUR EN CHEF</b>
	6 ans de services effectifs en position de détachement dans les emplois fonctionnels énumérés au 2° du I de <a href="#">l'article 7 du décret n°2016-200</a> .			

## CATÉGORIE B

GRADE ACTUEL	CONDITIONS RELATIVES À L'AGENT	CONDITIONS COMPLÉMENTAIRES	QUOTA	GRADE D'AVANCEMENT
<b>CADRE D'EMPLOI DES AGENTS DE MAÎTRISE</b>	8 ans de services effectifs, dont 5 ans dans un cadre d'emploi technique en position d'activité ou de détachement.	Avoir accompli la totalité de ses obligations de formation de professionnalisation pour les périodes révolues (attestation CNFPT)	1 pour 2 recrutements	<b>TECHNICIEN (1)</b>
<b>ADJOINT TECHNIQUE PRINCIPAL DE 1<sup>ÈRE</sup> CLASSE</b>	10 ans de services effectifs, dont 5 ans dans un cadre d'emploi technique en position d'activité ou de détachement.			
<b>AGENT DE MAÎTRISE</b>	8 ans de services effectifs, dont 5 ans dans un cadre d'emploi technique en position d'activité ou de détachement.	Avoir accompli la totalité de ses obligations de formation de professionnalisation pour les périodes révolues (attestation CNFPT)  <b>Examen professionnel organisé par le CDG</b>	1 pour 2 recrutements	<b>TECHNICIEN PRINCIPAL DE 2<sup>ÈME</sup> CLASSE (2)</b>
<b>ADJOINT TECHNIQUE PRINCIPAL DE 2<sup>ÈME</sup> CLASSE OU DE 1<sup>ÈRE</sup> CLASSE</b>	10 ans de services effectifs, dont 5 ans dans le cadre d'emploi technique en position d'activité ou de détachement.			

### (1) CAS DES EXAMENS PROFESSIONNELS OBTENUS AVANT LA RÉFORME DU 1<sup>ER</sup> DECEMBRE 2010

Les fonctionnaires ayant réussi l'examen professionnel de promotion interne pour l'accès à l'ancien cadre d'emplois des contrôleurs de travaux conservent la possibilité d'être nommés par voie de promotion interne dans le nouveau cadre d'emplois des techniciens au grade de technicien.

[Article 22 I du décret n°2010-1357 du 9 novembre 2010 portant statut particulier du cadre d'emplois des techniciens territoriaux.](#)

### (2) CAS DES EXAMENS PROFESSIONNELS OBTENUS AVANT LA RÉFORME DU 1<sup>ER</sup> DECEMBRE 2010

Les fonctionnaires ayant réussi l'examen professionnel de promotion interne pour l'accès à l'ancien cadre d'emplois des techniciens supérieurs conservent la possibilité d'être nommés par voie de promotion interne dans le nouveau cadre d'emplois des techniciens au grade de technicien principal 2<sup>ème</sup> classe.

[Article 22 II du décret n°2010-1357 du 9 novembre 2010 portant statut particulier du cadre d'emplois des techniciens territoriaux.](#)



## CATÉGORIE C

GRADE ACTUEL	CONDITIONS RELATIVES À L'AGENT	CONDITIONS COMPLÉMENTAIRES	QUOTA	GRADE D'AVANCEMENT
<b>ADJOINT TECHNIQUE PRINCIPAL DE 2<sup>ÈME</sup> CLASSE OU DE 1<sup>ÈRE</sup> CLASSE, AGENT TERRITORIAL SPECIALISÉ DES ÉCOLES MATERNELLES (ATSEM) PRINCIPAL DE 2<sup>ÈME</sup> CLASSE OU DE 1<sup>ÈRE</sup> CLASSE</b>	9 ans de services effectifs dans un cadre d'emploi technique ou dans un cadre d'emploi d'ATSEM.	Avoir accompli la totalité de ses obligations de formation de professionnalisation pour les périodes révolues (attestation CNFPT)	Pas de quota	<b>AGENT DE MAÎTRISE</b>
<b>CADRE D'EMPLOI DES ADJOINTS TECHNIQUES, ATSEM PRINCIPAL DE 2<sup>ÈME</sup> CLASSE OU DE 1<sup>ÈRE</sup> CLASSE</b>	7 ans de services effectifs dans un cadre d'emploi technique ou dans un cadre d'emploi d'ATSEM.	Avoir accompli la totalité de ses obligations de formation de professionnalisation pour les périodes révolues (attestation CNFPT)  <b>Examen professionnel organisé par le CDG</b>	1 pour 2 recrutements intervenus au titre des conditions précédentes	