



Centre de Gestion
de la Fonction
Publique Territoriale
HÉRAULT

SIMULATION ET DEMANDE DE RETRAITE

3^{ème} édition des rencontres territoriales

Mai 2025

SOMMAIRE

- © **AGE LEGAL ET DUREE D'ASSURANCE**
- © **LES MODES DE CALCUL DE LA PENSION**
- © **LA SIMULATION DE CALCUL**
- © **LA DEMANDE DE RETRAITE**

AGE LEGAL ET DUREE D'ASSURANCE

CATEGORIE SEDENTAIRE SUITE A LA REFORME 2023

| Date de naissance | Age légal | Age limite | Trimestres exigés pour le taux plein | Trimestres supplémentaires après réforme |
|---|---------------|------------|--------------------------------------|--|
| 1956 | 62 ans | 67 ans | 166 | 0 |
| 1957 | 62 ans | 67 ans | 166 | 0 |
| 1958 | 62 ans | 67 ans | 167 | 0 |
| 1959 | 62 ans | 67 ans | 167 | 0 |
| 1960 | 62 ans | 67 ans | 167 | 0 |
| 1961 jusqu'au 31 août | 62 ans | 67 ans | 168 | 0 |
| 1961 à compter du 1 ^{er} septembre | 62 ans 3 mois | 67 ans | 169 | 1 |
| 1962 | 62 ans 6 mois | 67 ans | 169 | 1 |
| 1963 | 62 ans 9 mois | 67 ans | 170 | 2 |
| 1964 | 63 ans | 67 ans | 171 | 2 |
| 1965 | 63 ans 3 mois | 67 ans | 172 | 3 |
| 1966 | 63 ans 6 mois | 67 ans | 172 | 3 |
| 1967 | 63 ans 9 mois | 67 ans | 172 | 2 |
| 1968 | 64 ans | 67 ans | 172 | 2 |
| 1969 | 64 ans | 67 ans | 172 | 2 |
| 1970 | 64 ans | 67 ans | 172 | 1 |
| 1971 | 64 ans | 67 ans | 172 | 1 |
| 1972 | 64 ans | 67 ans | 172 | 1 |
| 1973 et + | 64 ans | 67 ans | 172 | 0 |

AGE LEGAL ET DUREE D'ASSURANCE

CATEGORIE ACTIVE SUITE A LA REFORME 2023

| Date de naissance | Age légal | Age limite | Trimestres exigés pour le taux plein | Trimestres supplémentaires après réforme |
|-------------------------------------|------------------|------------|--------------------------------------|--|
| Du 1er janvier 1960 au 31 aout 1966 | 57 ans | 62 ans | 168 | 0 |
| A compter du 1er septembre 1966 | 57 ans et 3 mois | 62 ans | 169 | 1 |
| 1967 | 57 ans et 6 mois | 62 ans | 169 | 1 |
| 1968 | 57 ans et 9 mois | 62 ans | 170 | 1 |
| 1969 | 58 ans | 62 ans | 171 | 2 |
| 1970 | 58 ans et 3 mois | 62 ans | 172 | 2 |
| 1971 | 58 ans et 6 mois | 62 ans | 172 | 2 |
| 1972 | 58 ans et 9 mois | 62 ans | 172 | 2 |
| 1973 et + | 59 ans | 62 ans | 172 | 1 |

CALCUL NORMAL DE LA PENSION

Ⓒ Montant de la pension = Traitement indiciaire x pourcentage de liquidation

= Traitement indiciaire x 75% x nombre de trimestres liquidables

nombre de trimestres nécessaires pour avoir une pension à taux plein

Ⓒ Traitement indiciaire : Indice majoré X valeur du point (4,92 €). Le traitement pris en compte est celui afférent à l'indice correspondant à l'emploi, grade, classe et échelon effectivement détenu depuis six mois au moins par le fonctionnaire au moment de la cessation des services valables pour la retraite.

Ⓒ Nombre de trimestres liquidables : nombre de trimestres de services (service national, services validés compris) et de bonifications (enfants notamment) admissibles en liquidation à la CNRACL.

Décote et surcote

Qu'est-ce que la décote ?

- © La décote est un coefficient de minoration appliqué à la retraite lorsque la durée d'assurance tous régimes confondus est inférieure au nombre de trimestres nécessaires pour obtenir une retraite à taux plein. Concrètement le montant de la pension est diminué de 1,25 % par trimestre manquant. La décote n'est pas appliquée si l'assuré a atteint la limite d'âge même lorsque la durée d'assurance nécessaire n'est pas atteinte.

... et la surcote ?

- © La surcote correspond à un coefficient de majoration. Son application permet d'augmenter le montant de la retraite du fonctionnaire qui continue à travailler au-delà de la durée d'assurance requise pour bénéficier d'une pension à taux plein. Le montant de pension est augmenté de 1,25 % par trimestre supplémentaire.

Le calcul particulier de la carrière longue

- © Le dispositif de départ anticipé pour carrière longue permet à un agent de partir à la retraite dès 60 ans, ou avant 60 ans, pour les agents ayant commencé leur activité très jeunes.
- © Les agents doivent justifier de 5 trimestres avant la fin de l'année de leurs 20 ans (4 trimestres uniquement pour les personnes nées au cours du 4^{ème} trimestre) et d'une durée d'**assurance plafonnée cotisée** ce qui exclue notamment :
 - Les trimestres de chômage au-delà de 4;
 - Les congés maladie statutaires (tout type de maladie) au-delà de 4 trimestres sur l'ensemble de la carrière privée publique.

CALCUL AVEC LE MINIMUM GARANTI

- © La pension ne peut être inférieure à un montant dénommé le minimum garanti.
- © Lors du calcul de la pension, la CNRACL compare le montant normal de la pension obtenu, s'il y a lieu après application du coefficient de minoration ou de majoration, à celui du minimum garanti. C'est le montant le plus favorable qui sera retenu pour la pension.
- © Le montant du minimum garanti est établi selon le nombre de trimestres liquidables acquis. Il est revalorisé selon l'indice des prix à la consommation. Les valeurs sont consultables sur le site de la CNRACL.

L'accès à la plateforme PEP'S

Accéder à la

Plateforme Employeurs Publics

PEP's met à votre disposition une offre de plus de 30 services afin de :

- **Simplifier vos démarches** auprès des régimes de retraite et autres fonds gérés par la Caisse des Dépôts.
- **Remplir vos obligations de déclarations** de cotisations et de données sociales.
- **Gérer la carrière de vos agents** depuis leur affiliation jusqu'à leur départ en retraite.

Se connecter

Vous rencontrez des difficultés ?

[Aide à la connexion](#) 

ou

 **NET-ENTREPRISES-FR**
GIP Modernisation des déclarations sociales

La simulation de retraite

The screenshot shows a web application interface with a dark red sidebar on the left and a main content area on the right. The sidebar contains several menu items: 'Tableau de bord', 'Vos courriers', 'Thématiques', 'Carrière', 'Droits à pension', 'Subventions / Aides', 'Supports', 'Imprimés', and 'Simulateurs'. The 'Droits à pension' item is highlighted with a yellow circle. The main content area has a header 'Droits à pension' and two cards. The first card, 'Simulation de retraite CNRACL', is also highlighted with a yellow circle. It contains the text 'Simulation de la pension CNRACL d'un agent à partir des données carrières avec projection de la carrière' and an 'Accéder' button. The second card, 'Demande de retraite CNRACL et RAFP', contains the text 'Liquidation de pension CNRACL (normale et invalidité) et demande de retraite RAFP d'un agent CNRACL' and an 'Accéder' button.

Tableau de bord

Vos courriers

Thématiques

Carrière

Droits à pension

Subventions / Aides

Supports

Imprimés

Simulateurs

Droits à pension

Simulation de retraite CNRACL

Simulation de la pension CNRACL d'un agent à partir des données carrières avec projection de la carrière

[Accéder](#)

Demande de retraite CNRACL et RAFP

Liquidation de pension CNRACL (normale et invalidité) et demande de retraite RAFP d'un agent CNRACL

[Accéder](#)

La simulation de retraite la demande

Politiques sociales
peps
plateforme employeurs publics

Tableau de bord >

Simulation

Faire une simulation

Recherchez l'agent pour lequel vous souhaitez faire une simulation de départ en retraite

NIR (facultatif)
2 65 10 99 341 162 09
Doit contenir 13 ou 15 caractères numériques

Nom de famille (facultatif)
ex : Dupont
Saisir le nom de famille exact

Prénom (facultatif)
ex : Michel
Saisir le prénom exact

[@ Effacer la recherche](#) [Rechercher](#)

1 agent trouvé

| NIR | Nom de famille | Nom d'usage | Prénom | Date de naissance | Numéro de contrat | |
|-----------------|----------------|-------------|-----------|-------------------|-------------------|--|
| 265109934116209 | BA | BA | AWA MUTAC | 25/10/1965 | 1AR52GFF | Faire une simulation → |

La simulation de retraite

Tableau de bord > Simulation

Simulation

Une simulation est déjà en cours

Durand Olivier N/A a saisi des données sur la simulation de cet assuré le 17/02/2025.
Souhaitez-vous poursuivre cette simulation ou en démarrer une nouvelle ?

Important : les données existantes seront perdues si vous démarrez une nouvelle simulation.

Poursuivre la simulation en cours

Démarrer une nouvelle simulation

La simulation de retraite


Tableau de bord > Simulation > Anomalies

Simulation

Anomalies Assuré ^ Carrière v Bonifications

Synthèse a

- Synthèse assuré
- Synthèse famille

 Les contrôles n'ont remonté aucune anomalie

La simulation de retraite

la famille

Anomalies Assuré ▼ Carrière ▼ Bonifications

Synthèse famille

 Ajouter un conjoint

 Ajouter un enfant

 0 enfant

 0 conjoint

La simulation de retraite

la famille

Ajouter un conjoint

[< Retour à la synthèse famille](#)

Tous les champs sont obligatoires sauf ceux indiqués comme facultatifs.

Etat civil

Nom de famille

Nom usuel (facultatif)

Prénom usuel

Prénom 1 (facultatif)

Prénom 2 (facultatif)

Date de naissance

Date de décès (facultatif)

Structure familiale

Lien avec l'assuré

 ▼

Début du lien

Fin du lien (facultatif)

[+ Ajouter un lien](#)

[Annuler](#)

[Ajouter le conjoint](#)

La simulation de retraite la famille

Ajouter un enfant

[< Retour à la synthèse Famille](#)

Tous les champs sont obligatoires sauf ceux indiqués comme facultatifs.

Etat Civil

Nom de famille

Nom usuel (facultatif)

Prénom usuel

Prénom 1 (facultatif)

Prénom 2 (facultatif)

Date de naissance

Date de décès (facultatif)

Structure familiale

Lien avec l'assuré

Conjoint de rattachement (facultatif)

Période de prise en charge

Début de prise en charge

Fin de prise en charge (facultatif)

La simulation de retraite la carrière

Anomalies Assuré **Carrière** Bonifications

Chronologie carrière

[Ajouter une période](#)

41 jours calendaires de congés pour raison de santé dans la Fonction Publique

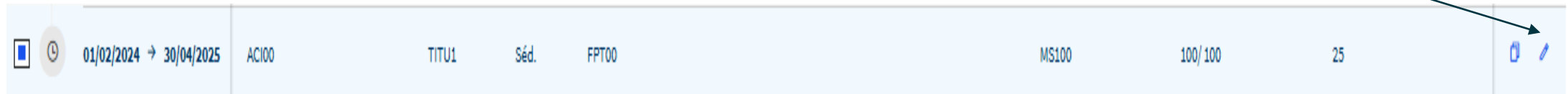
Tout sélectionner 0 période sélectionnée : [Personnaliser l'affichage](#)





| Dates | Position statutaire | Statut | Cat. | Fonction publique | Affectation | Nat. de congés | Mod. de serv. | Taux d'activité | NBI | Prolong. |
|--|---------------------|--------|------|-------------------|-------------|----------------|---------------|-----------------|-----|----------|
| <input type="checkbox"/> 01/04/2003 → 31/03/2004 | ACI00 | STAGI | Séd. | FPT00 | | | MS100 | 100/100 | 10 | |
| <input type="checkbox"/> 01/04/2004 → 31/12/2010 | ACI00 | TITU1 | Séd. | FPT00 | | | MS100 | 100/100 | 10 | |
| <input type="checkbox"/> 01/01/2011 → 31/12/2011 | ACI00 | TITU1 | Séd. | FPT00 | | | MS100 | 100/100 | 10 | |
| <input type="checkbox"/> 01/01/2012 → 05/03/2012 | ACI00 | TITU1 | Séd. | FPT00 | | | MS100 | 100/100 | 10 | |
| <input type="checkbox"/> 06/03/2012 → 09/03/2012 | ACI00 | TITU1 | Séd. | FPT00 | | CM001 | MS100 | 100/100 | 10 | |
| <input type="checkbox"/> 10/03/2012 → 30/09/2013 | ACI00 | TITU1 | Séd. | FPT00 | | | MS100 | 100/100 | 10 | |

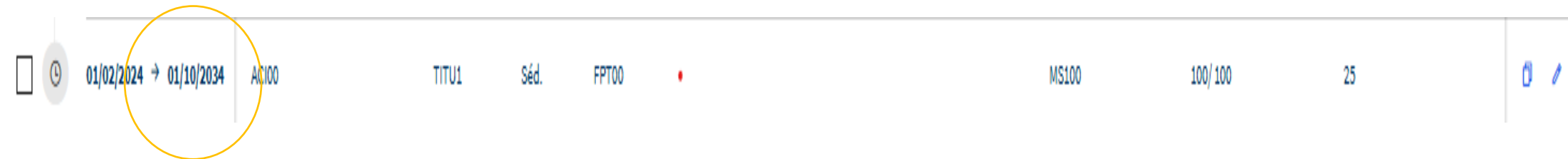
La simulation de retraite





la carrière

pour modifier une période :



| | | | | | | | | | | |
|---|---|-------------------------|-------|-------|------|-------|-------|---------|----|---|
|  |  | 01/02/2024 → 30/04/2025 | AC100 | TITU1 | Séd. | FPT00 | MS100 | 100/100 | 25 |   |
|---|---|-------------------------|-------|-------|------|-------|-------|---------|----|---|

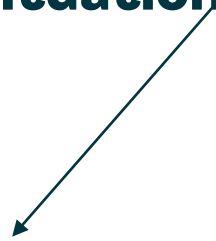


| | | | | | | | | | | |
|--|--|-------------------------|-------|-------|------|-------|-------|---------|----|---|
|  |  | 01/02/2024 → 01/10/2034 | AC100 | TITU1 | Séd. | FPT00 | MS100 | 100/100 | 25 |   |
|--|--|-------------------------|-------|-------|------|-------|-------|---------|----|---|

La simulation de retraite

la carrière




pour saisir les situation indiciaires : aller dans l'onglet « grades »



Anomalies Assuré ▾ **Carrière ▾** Bonifications

Grades

[Ajouter un grade](#)

| | | | |
|--|-----------------------|--------------------|---|
|  01/09/2034 | REDACTEUR TERRITORIAL | Indice brut : 0563 |   |
|--|-----------------------|--------------------|---|

La simulation de retraite la carrière

Ajouter un grade

< Grades

Tous les champs sont requis.

Date d'effet

Choix de la saisie

Libre NEG

La saisie libre de grade permet d'indiquer l'indice devant être utilisé pour le calcul de la simulation.

Libellé du grade

Indices

Indice

- Brut inclus les suppléments d'indice (SPP, PSS, ISSP)
- Majoré indice pris en compte pour le calcul de la pension

Annuler

Ajouter le grade

La simulation de retraite

Anomalies Assuré **Carrière** Bonifications

Durées autres régimes

Durées affectées à une année

Total des durées d'assurance : 17 trim

Total des durées d'assurance cotisées : 17 trim

[Voir le détail](#)

Durées non affectées à une année

Total des durées d'assurance :

Total des durées d'assurance cotisées :

[Voir le détail](#)

Durées affectées à une année

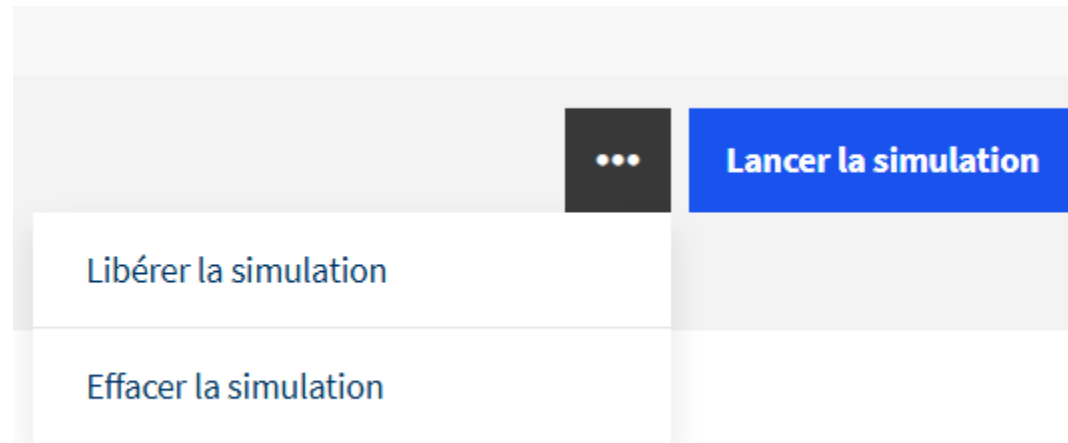
Tout sélectionner 0 année sélectionnée:

[+ Ajouter une dur](#)

| | Année | Régime ou Pays à l'étranger | Durée d'assurance | Durée d'assurance cotisée Activité | Chômage | Invalidité | Maternité | Maladie |
|--------------------------|-------|-----------------------------|-------------------|---------------------------------------|---------|------------|-----------|---------|
| <input type="checkbox"/> | 1981 | B-Salariés secteur privé | - | - | - | - | - | - |
| <input type="checkbox"/> | 1982 | B-Salariés secteur privé | 3 T | 3 T | - | - | - | - |
| <input type="checkbox"/> | 1983 | B-Salariés secteur privé | 5 T | 3 T | 2 T | - | - | - |
| <input type="checkbox"/> | 1984 | B-Salariés secteur privé | 3 T | - | 3 T | - | - | - |
| <input type="checkbox"/> | 1985 | B-Salariés secteur privé | 5 T | 3 T | 2 T | - | - | - |

La simulation de retraite

la carrière



La simulation de retraite

le résultat

Vos scénarios

[Ajouter](#)

Départ au plus tôt



Date d'ouverture du droit
Motif d'ouverture de droit
Famille de pension
Date de première pension autre régime

22/06/2031
02 - Fonctionnaire sédentaire
Civile
-

Détail : Départ au plus tôt

Dates clés

Annulation de la décote 22/09/2034
Début de la surcote 25/12/2034
Limite d'âge 67 ans

Synthèse

| | 01/07/2031 63 ans et 9 mois | 01/01/2032 64 ans et 3 mois | 01/07/2032 64 ans et 9 mois | 01/01/2033 65 ans et 3 mois | 01/07/2033 65 ans et 9 mois | 01/01/2034 66 ans et 3 mois | 01/07/2034 66 ans et 9 mois | 01/01/2035 67 ans et 3 mois |
|-------------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|
| Indice brut / majoré | 0995 / 811 | 0995 / 811 | 0995 / 811 | 0995 / 811 | 0995 / 811 | 1015 / 826 | 1015 / 826 | 1015 / 826 |
| Durée liquidable | 156 T | 158 T | 160 T | 162 T | 164 T | 166 T | 168 T | 170 T |
| Durée d'assurance | 159 T | 161 T | 163 T | 165 T | 167 T | 169 T | 171 T | 173 T |
| Durée d'assurance cotisée plafonnée | 159 T | 161 T | 163 T | 165 T | 167 T | 169 T | 171 T | 173 T |
| Décote ou surcote | -16.25 % | -13.75 % | -11.25 % | -8.75 % | -6.25 % | -3.75 % | -1.25 % | 1.25 % |
| Liquidation après décote ou surcote | 56.9695 % | 59.4221 % | 61.9185 % | 64.4585 % | 67.0421 % | 69.6693 % | 72.3401 % | 75.0544 % |
| Minimum garanti | - | - | - | - | - | - | - | 100.0000 % |

La demande de retraite

Tableau de bord > Droits à pension

Droits à pension

Simulation de retraite CNRACL ☆

Simulation de la pension CNRACL d'un agent à partir des données carrières avec projection de la carrière

[Accéder](#)

Demande de retraite CNRACL et RAFF ☆

Liquidation de pension CNRACL (normale et invalidité) et demande de retraite RAFF d'un agent CNRACL

[Accéder](#)

La demande de retraite

Départ en retraite : Création d'une demande

Dossiers de départ

Créer une demande

Créer une demande

Étape 01 : Rechercher un agent

Rechercher l'agent pour lequel vous souhaitez faire une demande de départ en retraite

| | | |
|--|--|--|
| NIR (facultatif) | Nom de famille (facultatif) | Prénom (facultatif) |
| <input type="text" value="ex: 2 63 03 77 010 111 65"/> | <input type="text" value="ex : Dupont"/> | <input type="text" value="ex : Michel"/> |
| Doit contenir 13 ou 15 caractères numériques | Saisir le nom de famille exact | Saisir le prénom exact |

Rechercher

La demande de retraite

Créer une demande

[< Rechercher un agent](#)

Étape 02 : Création de la demande

Employeur

Tous les champs de saisie sont requis sauf mention contraire.

Dernier employeur **CDG FPT DE L HERAULT**

SIRET **283 400 521 00011**

Type de demande

Pension normale Pension d'invalidité Retraite progressive

[Annuler](#)

[Créer la demande](#)

La demande de retraite

Départ en retraite

Tableau de bord **Carrière** ^ Demande Moyen de paiement Résultat

✓ La mise à jour de votre dossier est en cours de traitement et sera automatiquement déroulée

État du dossier

à instruire par l'employeur

[Voir l'historique des états du dossier](#) →

Synthèse de la demande

Réceptionnée le **22/04/2025** depuis **Guli-départ**

Date de radiation des cadres
01/01/2026 (58 ans et 3 mois)

Mémo employeur
(non transmis au régime)

Saisissez ici vos notes, elles seront partagées entre les personnes participant à l'instruction. Elles ne seront pas transmises à la CNRACL.

Suivi du dossier





Actions à mener

- ⓘ La date de radiation des cadres doit être égale au lendemain du dernier jour de la carrière, merci de mettre ces dates en cohérence.
- ⓘ Le moteur ne peut pas faire son calcul, merci de renseigner les deux situations indiciaires (à la date de radiation des cadres et antérieure).
- ⓘ Merci de renseigner un moyen de paiement.

La demande de retraite

Carriere **Modification via DSN** **Synthèse**

Fin: Nature:

1 periode sélectionné    

| Début ▼ | Fin ↕ | Nature ↕ | Emp. Origine ↕ | Position ↕ |
|--|------------|--------------|----------------------|------------|
| <input checked="" type="checkbox"/> 01/03/2025 | 31/03/2025 | Services CNR | CDG FPT DE L HERAULT | Activité |
| <input type="checkbox"/> 01/02/2025 | 28/02/2025 | Services CNR | CDG FPT DE L HERAULT | Activité |

Modifier la ligne sélectionnée


La demande de retraite

Modification d'une période de service CNR

Date de début : * 01/03/2025

Date de fin : * 31/12/2025

Abandonner la modification ←

Modifier la période 

La demande de retraite

Supprimer la période sélectionnée

2 périodes sélectionnées

N° Page: < Page 1 sur 8 >

| | Début ▼ | Fin ↕ | Nature ↕ | Emp. Origine ↕ | Position ↕ | Taux act. ↕ | Modalité ↕ | N° Dossier ↕ | Etat ↕ |
|-------------------------------------|------------|------------|--------------|----------------|-------------------------|-------------|---------------|--------------|----------------|
| <input type="checkbox"/> | 22/07/2025 | 31/12/2025 | Services CNR | COMMUNE VIAS | Activité | 80.00 % | Temps partiel | | A Cristalliser |
| <input checked="" type="checkbox"/> | 09/03/2025 | 31/03/2025 | Services CNR | COMMUNE VIAS | Congé maladie ordinaire | 80.00 % | Temps partiel | 116396725 | En Anomalie |
| <input checked="" type="checkbox"/> | 01/03/2025 | 08/03/2025 | Services CNR | COMMUNE VIAS | Congé maladie ordinaire | 80.00 % | Temps partiel | 116396725 | En Anomalie |
| <input type="checkbox"/> | 01/03/2025 | 21/07/2025 | Services CNR | COMMUNE VIAS | Congé maladie ordinaire | 80.00 % | Temps partiel | 114465321 | A Cristalliser |

La demande de retraite

Tableau de bord

Départ en retraite

Tableau de bord Carrière ▼ Demande Moyen de paiement Résultat

à instruire par l'employeur

! Les données du CIR ont été modifiées le 22/04/2025 à 10:09. Vous devez les actualiser.
Certaines données déjà saisies seront effacées.

Actualiser

Envoyer le dossier au régime

La demande de retraite

Tableau de bord

Départ en retraite

Tableau de bord **Carrière** ^ Demande **Moyen de paiement**

État du dossier

à instruire par l'employeur

Voir l'historique des états du dossier

- CIR et complément
- Situations indiciaires**
- Droits d'option et limite d'âge personnelle
- Durées autres régimes

La demande de retraite

Départ en retraite



Envoyer le dossier au régime



Tableau de bord

Carrière ▾

Demande

Moyen de paiement

Résultat

à instruire par l'employeur

Situations indiciaires

Situation à la date de radiation des cadres

Saisir la situation →

Situation antérieure

Saisir la situation →



La demande de retraite

Départ en retraite

Tableau de bord

Carrière ▾

Demande

Moyen de paiement

Résultat

Modification de la Demande

Date de radiation des cadres

01/01/2026

⚠ Attention si vous modifiez ce champs cela aura un impact sur la saisie de la situation indiciaire

Date d'effet de la pension souhaitée (facultatif) ⓘ

JJ/MM/AAAA

La CNRACL doit étudier un départ avec un motif particulier

Percevoir la prestation additionnelle (RAFP)

Le plus tôt possible A une date définie

Annuler

Appliquer les modifications

La demande de retraite

Départ en retraite

Tableau de bord Carrière ▼ Demande Moyen de paiement Résultat



Envoyer le dossier au régime



à instruire par le centralisateur

Résultat

Mis à jour le 22/04/2025 à 11:01

Réglementation : Décret de 2003

Attribution du droit

| | | | |
|---------------------------------|------------|----------------------------|------------|
| Date de radiation des cadres | 01/01/2026 | Date d'effet de la pension | 01/01/2026 |
| Cessation des services valables | 31/12/2025 | Date de liquidation | 01/01/2026 |

| | |
|----------------------------|--------------------------|
| Motif d'ouverture de droit | Fonctionnaire sédentaire |
| Date d'ouverture du droit | 04/05/2025 |

| | | | |
|--------------|--------|---------------------------------------|------|
| Limite d'âge | 67 ans | Année de référence | 2024 |
| | | Date de première pension autre régime | - |

Grade / Echelon / Indice

| | |
|---|---|
| NEG | 0162 |
| Grade | ADJOINT ADMINISTRATIF PRINCIPAL DE PREMIÈRE CLASSE (ECH 6/ECH C3) |
| Echelon | 08 |
| Date de nomination de la situation indiciaire | 01/07/2025 |
| Indice brut retenu | 0400 |

Éditer le décompte

La demande de retraite

Départ en retraite

Tableau de bord Carrière ▾ Demande Moyen de paiement Résultat



à instruire par le centre

Pièces justificatives

Pièces à fournir par l'employeur

Toutes les pièces

À fournir (9)

Envoyée (0)

Demande de pension

À fournir

Arrêté de radiation des cadres

À fournir

Livret de famille

À fournir

Arrêté ou décision dernière situation indiciaire

À fournir

Arrêté ou décision avant dernière situation indiciaire

À fournir

Arrêtés ou décisions de titularisation

À fournir

Décisions ou arrêtés de temps partiel

À fournir

Jugement de divorce

À fournir

Demande de pension

Demande de pension

[Demande de pension à retourner complétée et signée](#)

Les pièces justificatives transmises

Aucune pièce n'a été transmise

▼ Téléverser vos pièces justificatives



Glissez et déposez vos fichiers ou [cliquez pour parcourir](#) votre ordinateur

Format .jpg, .pdf, .tiff / 8 Mo max.

Les documents déposés ici ne seront stockés que 7 jours.

Tout supprimer


Envoyer

> Historique

Dossier de retraite progressive

Retraite progressive


Tableau de bord Carrière ▾ Demande Moyen de paiement **Périodes et taux** Résultat

 Le dossier est en mode consultation seulement

Périodes et taux

 **Païement de la pension partielle**

| Date de début | Taux d'activité | |
|---|-----------------------------------|---|
| <input type="text" value="01/11/2024"/> | <input type="text" value="50"/> % | Taux de retraite progressive : 50% |

 Ajouter une période

Annuler

Appliquer les modifications

Dossier de pension invalidité

Départ en retraite pour invalidité

Tableau de bord

Carrière ▾

Demande

Invalidité

Moyen de paiement

Résultat

Invalidité

Informations pour l'étude du dossier

- Majoration tierce personne
- Accident service
- Accident trajet
- Maladie professionnelle
- ATI attribuée ou demande en cours
- Invalidité suite à un attentat, un acte de dévouement ou pour sauver la vie d'une ou plusieurs personnes ⓘ
- Accident causé par un tiers

Taux et pathologies

| | | |
|--|------------------------------|---|
| | Imputable | Taux global d'Invalidité (TGI) dont RVI (facultatif) |
| | <input type="checkbox"/> Non | <input type="text"/> % |

Date

Date du conseil médical (facultatif)



Dossier de liquidation suite à décès

Décès en activité

Tableau de bord Carrière ▾ Demande Décès Résultat

Décès

Cause du décès

Maladie non imputable ▾

S'agit-il d'un accident causé par un tiers ?

Oui Non

Décès suite à un attentat, un acte de dévouement ou pour sauver la vie d'une ou plusieurs personnes : ⓘ

Oui Non

L'agent a-t-il été cité à titre posthume à l'ordre de la nation ?

Oui Non

[Annuler](#) [Appliquer les modifications](#)



Centre de Gestion
de la Fonction
Publique Territoriale
HÉRAULT

