

***SAISINE DU CST***

***MISE EN PLACE DU RIFSEEP***

Le Régime Indemnitaire tenant compte des Fonctions, des Sujétions, de l’Expertise et de l’Engagement Professionnel (RIFSEEP) se compose de deux parties :

* l’indemnité de Fonction, de Sujétions et d’Expertise (IFSE) ;
* le Complément Indemnitaire Annuel (CIA).

COLLECTIVITÉ :

|  |  |
| --- | --- |
| **Affaire suivie par** : Courriel : Tél :  | **Documents existants dans la collectivité :**Organigramme : oui [ ]  non [ ]  (à joindre)Fiche de poste : oui [ ]  non [ ]  |
| Nombre d’agents titulaires : Stagiaires : Contractuel de droit public |
| Date d’effet de mise en œuvre du RIFSEEP :(doit être postérieure à l’avis du CT et à la délibération)IFSE (obligatoire) : CIA (facultatif) :  | LES MODALITÉS DE MISE EN ŒUVRE DU NOUVEAU RÉGIME INDEMNITAIRE DOIVENT ÊTRE DÉFINIES PRÉCISÉMENT PAR LA DÉLIBERATION**(joindre le projet)** |
| Information des agents : [ ]  réunions [ ]  flash info [ ]  autre |
| Refonte du régime indemnitaire existant :  | Instauration d’un régime indemnitaire : [ ]  |
| **Cadres d’emplois concernés dans la collectivité :**  |  |
| [ ]  filière administrative[ ]  filière technique[ ]  filière culturelle | [ ]  filière animation[ ]  filière sportive[ ]  filière médico-sociale | [ ]  filière sociale[ ]  filière médico-technique |
| **Bénéficiaires :** |  |
| stagiaires [ ]  titulaires [ ]  contractuels de droit public [ ]  |
| MALADIE : le versement du régime indemnitaire n’est pas possible en cas de maladie sauf si une délibération de l’organe délibérant en prévoit expressément le maintien |
| **En cas d’arrêt pour maladie d’ordinaire, accident, maladie professionnelle, le régime indemnitaire :**[ ]  sera maintenu partiellement précisez : [ ]  suivra le sort du traitement[ ]  sera suspendu [ ]  à compter du 1er jour d’arrêt [ ]  à compter du ………… d’arrêt |
| **⮚ PIÈCE À FOURNIR : Critères d’évaluation de la collectivité** |

 Fait à …………………………….., le………………………………….

 Cachet et signature de l’autorité territoriale