

***SAISINE DU CST***

***MISE EN PLACE DU RIFSEEP***

Le Régime Indemnitaire tenant compte des Fonctions, des Sujétions, de l’Expertise et de l’Engagement Professionnel (RIFSEEP) se compose de deux parties :

* l’indemnité de Fonction, de Sujétions et d’Expertise (IFSE) ;
* le Complément Indemnitaire Annuel (CIA).

COLLECTIVITÉ :

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Affaire suivie par** :  Courriel :  Tél : | | **Documents existants dans la collectivité :**  Organigramme : oui  non  (à joindre)  Fiche de poste : oui  non | |
| Nombre d’agents titulaires : Stagiaires : Contractuel de droit public | | | |
| Date d’effet de mise en œuvre du RIFSEEP :  (doit être postérieure à l’avis du CT et à la délibération)  IFSE (obligatoire) :  CIA (facultatif) : | | LES MODALITÉS DE MISE EN ŒUVRE DU NOUVEAU RÉGIME INDEMNITAIRE DOIVENT ÊTRE DÉFINIES PRÉCISÉMENT PAR LA DÉLIBERATION  **(joindre le projet)** | |
| Information des agents :  réunions  flash info  autre | | | |
| Refonte du régime indemnitaire existant : | | Instauration d’un régime indemnitaire : | |
| **Cadres d’emplois concernés dans la collectivité :** | |  | |
| filière administrative  filière technique  filière culturelle | filière animation  filière sportive  filière médico-sociale | | filière sociale  filière médico-technique |
| **Bénéficiaires :** | |  | |
| stagiaires  titulaires  contractuels de droit public | | | |
| MALADIE : le versement du régime indemnitaire n’est pas possible en cas de maladie sauf si une délibération de l’organe délibérant en prévoit expressément le maintien | | | |
| **En cas d’arrêt pour maladie d’ordinaire, accident, maladie professionnelle, le régime indemnitaire :**  sera maintenu partiellement précisez :  suivra le sort du traitement  sera suspendu  à compter du 1er jour d’arrêt  à compter du ………… d’arrêt | | | |
| **⮚ PIÈCE À FOURNIR : Critères d’évaluation de la collectivité** | | | |

Fait à …………………………….., le………………………………….

Cachet et signature de l’autorité territoriale