

| LOI 84-53                     | *CGFP                       | MOTIFS DU RECRUTEMENT   | MODELES                                    | MODALITES DE RECRUTEMENT  | CDI                              | DVE/DCE                   | OFFRE     |
|-------------------------------|-----------------------------|---|--|---|----------------------------------|---------------------------|-----------|
| Article 3-1                   | <a href="#">L.332-13</a>    | Remplacement temporaire d'un fonctionnaire ou d'un autre agent contractuel  | <a href="#">modèle contrat L.332-13</a>    | Contrat pour la durée de l'absence.<br>(NB : le contrat peut prendre effet avant le départ de l'agent à remplacer).                       | NON                              | NON si contrat ≤ à 6 mois | SI BESOIN |
| Article 3-2                   | <a href="#">L.332-14</a>    | Vacance temporaire d'emploi<br>(dans l'attente du recrutement d'un fonctionnaire)   | <a href="#">modèle contrat L.332-14</a>    | Contrat<br>Durée maximale d'un an<br>(renouvelable dans la limite d'une durée totale de 2 ans si aucun fonctionnaire n'a pu être recruté) | NON                              | OUI                       | OUI       |
| Article 3-3 disposition 1     | <a href="#">L.332-8, 1°</a> | Absence de cadres d'emplois de fonctionnaire  | <a href="#">modèle contrat L.332-8, 1°</a> | CDD<br>3 ans au plus, renouvelable en CDD dans la limite de 6 ans.  | OUI<br>A l'issue de 6 ans de CDD | OUI                       | OUI       |
| Article 3-3 disposition 2     | <a href="#">L.332-8, 2°</a> | Lorsque la nature des fonctions ou les besoins du service le justifie   | <a href="#">modèle contrat L.332-8, 2°</a> | CDD<br>3 ans au plus, renouvelable en CDD dans la limite de 6 ans   | OUI<br>A l'issue de 6 ans de CDD | OUI                       | OUI       |
| Article 3-3 disposition 3     | <a href="#">L.332-8, 3°</a> | Dans les communes de moins de 1 000 habitants et dans les groupements de communes regroupant moins de 15 000 habitants pour pourvoir à tout emploi  | <a href="#">modèle contrat L.332-8, 3°</a> | CDD<br>3 ans au plus, renouvelable en CDD dans la limite de 6 ans   | OUI<br>A l'issue de 6 ans de CDD | OUI                       | OUI       |
| Article 3-3 disposition 3 bis | <a href="#">L.332-8, 4°</a> | Dans les communes nouvelles issues de la fusion de communes de moins de 1 000 habitants, pendant une période de trois années suivant leur création, prolongée, le cas échéant, jusqu'au premier renouvellement de leur conseil municipal suivant cette même création, pour tous les emplois | <a href="#">modèle contrat L.332-8, 4°</a> | CDD<br>3 ans au plus, renouvelable en CDD dans la limite de 6 ans   | OUI<br>A l'issue de 6 ans de CDD | OUI                       | OUI       |

| LOI 84-53                    | CGFP  | MOTIFS DU RECRUTEMENT  | MODELES  | MODALITES DE RECRUTEMENT  | CDI   | DVE/DCE                        | OFFRE      |
|------------------------------|---|--|--|---|---|--------------------------------|------------|
| Article 3-3<br>disposition 4 | <a href="#">L.332-8, 5°</a>   | Dans les communes d'au moins 1000 habitants et les groupements de communes d'au moins 15 000 habitants pour pourvoir tous les emplois à temps non complet dont la quotité de travail est inférieure à 17h30  | <a href="#">modèle contrat L.332-8, 5°</a>       | CDD<br>3 ans au plus, renouvelable en CDD dans la limite de 6 ans   | <b>OUI</b><br>A l'issue de 6 ans de CDD                 | <b>OUI</b>                     | <b>OUI</b> |
| Article 3-3<br>disposition 5 | <a href="#">L.332-8, 6°</a>   | Dans les communes de moins de 2 000 habitants et dans les groupements de communes de moins de 10 000 habitants :<br>Pour pourvoir un emploi dont la création ou la suppression dépend de la décision d'une autorité qui s'impose à la collectivité en matière de création, de changement de périmètre, ou de suppression d'un service public | <a href="#">modèle contrat L.332-8, 6°</a>       | CDD<br>3 ans au plus, renouvelable en CDD dans la limite de 6 ans.  | <b>OUI</b><br>A l'issue de 6 ans de CDD                 | <b>OUI</b>                     | <b>OUI</b> |
| Article 38                   | <a href="#">L.326-1</a><br><a href="#">L.352-4</a><br><a href="#">L.352-5</a> | Pour le recrutement des personnes handicapées  | <a href="#">modèle contrat L.352-4</a>           | CDD d'une durée correspondant à la durée de stage prévue par le statut particulier et renouvelable 1 fois dans la limite de la durée initiale | <b>NON</b><br>Mais le bénéficiaire peut être titularisé | <b>OUI</b>                     | <b>OUI</b> |
| Article 38<br>bis            | <a href="#">L.326-10 à L.326-19</a>   | <b>PACTE uniquement emplois de catégorie C</b><br>Pour pourvoir des emplois permanents par des jeunes (16 à 25 ans) non diplômés ou sans qualification, en vue de l'obtention du diplôme requis pour l'accès au cadre d'emplois dont relève leur emploi (PACTE)  | <a href="#">PACTE CERFA.pdf</a>                  | CDD d'un an renouvelable 2 fois maximum pour la même durée, avec vocation à titularisation.   | <b>NON</b>  | <b>OUI si emploi permanent</b> | <b>OUI</b> |
| Article 47                   | <a href="#">L.343-1 à L.343-3</a>   | Pour pourvoir des emplois de Direction (catégorie A)<br>DGS et DGAS des Départements et Régions,<br>DGS, DGAS et DGST des Communes et EPCI à fiscalité propre de plus de 40 000 habitants  | <a href="#">modèle contrat L.343-1 à L.343-3</a> | CDD imposé<br>Durée non précisée par les textes   | <b>NON</b>  | <b>OUI</b>                     | <b>OUI</b> |

| LOI 84-53                               | CGFP                                    | MOTIFS DU RECRUTEMENT                                  | MODELES   | MODALITES DE RECRUTEMENT   | CDI  | DVE/DCE | OFFRE        |
|---|---|--|---|--|--|---------|--------------|
| Article 3<br>alinéa 1                   | <a href="#">L.332-23-1°</a>             | Accroissement temporaire d'activité                    | <a href="#">modèle<br/>contrat L.332-<br/>23-1°</a> | CDD<br>12 mois maximum sur une<br>période de 18 mois consécutifs   | NON  | NON     | SI<br>BESOIN |
| Article 3<br>alinéa 1<br>disposition I  | <a href="#">L.332-23-2°</a>             | Accroissement saisonnier d'activité                    | <a href="#">modèle<br/>contrat L.332-<br/>23-2°</a> | CDD<br>6 mois max pendant une<br>période de 12 mois  | NON  | NON     | SI<br>BESOIN |
| Article 3<br>alinéa 1<br>disposition II | <a href="#">L.332-24 à<br/>L.332-26</a> | Contrat de projet                                      | <a href="#">modèle<br/>contrat L.332-<br/>24</a>    | CDD<br>1 an minimum renouvelable<br>pour mener à bien le projet ou<br>l'opération, dans la limite d'une<br>durée totale de 6 ans | NON  | OUI     | OUI          |
| Article<br>110-                         | <a href="#">L.333-12</a>                | Collaborateur de groupes d'élus ou groupes de délégués | <a href="#">modèle<br/>contrat L.333-<br/>12</a>    | 3 ans maximum renouvelables<br>dans la limite du terme du<br>mandat électoral de<br>l'Assemblée Délibérante                      | NON<br>le contrat<br>est lié au<br>mandat de<br>l'autorité<br>qui l'a<br>nommé | NON     | SI<br>BESOIN |
| Article<br>110                          | <a href="#">L.333-1 à<br/>L.333-11</a>  | Collaborateur de cabinet                               | <a href="#">modèle arrêté<br/>L.333-1</a>           | 3 ans maximum renouvelables<br>dans la limite du terme du<br>mandat électoral de<br>l'Assemblée Délibérante                      | NON<br>le contrat<br>est lié au<br>mandat de<br>l'autorité<br>qui l'a<br>nommé | NON     | SI<br>BESOIN |

*Le recours à des agents contractuels pour pourvoir des emplois permanents, reste l'exception et n'est envisageable que lorsque la recherche de fonctionnaire est restée infructueuse.*

*Les conditions de recrutement dans la FP en tant que contractuel (nationalité, diplômes, droits civiques/casier judiciaire, service militaire et conditions physiques) : [www.service-public.fr](http://www.service-public.fr)*

*\*CGFP : Code Général de la Fonction Publique en vigueur au 1<sup>er</sup> mars 2022*