

Dans l'Hérault, l'inclusion se cultive : Le chemin à parcourir

Etat des lieux



Votre taux d'embauche des travailleurs en situation de handicap

⇒ 7,68 %

Le saviez-vous ?

Les collectivités et établissements publics de plus de 20 agents ont l'obligation d'embaucher 6 % de travailleurs en situation de handicap.

Dans le cas contraire, une contribution est due à la caisse des dépôts et consignations. Cette contribution est utilisée pour financer des actions en faveur de l'inclusion



Constat

- ⇒ 77% des collectivités n'ont pas de référent handicap
- ⇒ 77% des collectivités n'ont jamais sollicité la mission handicap

Le saviez-vous ?

La mission handicap du CDG est subventionnée par le FIPHFP. Son recours n'entraîne aucun coût pour la collectivité.

Pour + d'infos : <https://www.cdg34.fr/gerer/handicap>



- ⇒ 62 % des collectivités n'ont jamais sollicité d'aides du FIPHFP
- ⇒ 65% des collectivités ne sensibilisent pas les agents à la question du handicap
- ⇒ Les 3/4 des demandes concernent des aides pour aménager le poste

Le saviez-vous ?

Le FIPHFP peut financer jusqu'à 10 000 € par agent en situation de handicap, apte avec restrictions, inapte ou en cours de reclassement/PPR) et par an pour un aménagement de poste.

Chaque collectivité et chaque établissement public peut bénéficier jusqu'à 40 000 € par an d'aides du FIPHFP.

Le FIPHFP accompagne les collectivités dans l'adaptation du poste de travail MAIS AUSSI le maintien dans l'emploi par le biais de formation, bilan de compétence, des actions de sensibilisation, l'accessibilité numérique ... etc.

Pour + d'infos : <https://www.fiphfp.fr/employeurs/nos-aides-financieres/catalogue-des-interventions>



Vos freins

- ➔ La méconnaissance des droits
- ➔ Le repérage des personnes en situation de handicap
- ➔ Le manque de temps et de moyens humains

Le saviez-vous ?

La mission handicap du CDG peut vous accompagner et organise 10 actions de sensibilisation par an sur l'accès aux droits, sur le repérage et l'accompagnement des personnes en situation de handicap ou le handicap invisible, etc ...

Pour nous suivre : [LinkedIn](#) et www.cdg34.fr



Plan d'actions

- ➔ 20 % des collectivités ont mis en place un plan d'actions en faveur de l'inclusion

Les actions mises en place

1. Inclusion et maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap
2. Communication sur la reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé (RQTH)
3. Gestion des carrières équitable par la formation et la promotion interne
4. Recours à des prestations de service auprès du secteur adapté ou protégé

Vos besoins

Pour une politique de recrutement inclusive

- ➔ Aide à la définition du poste
- ➔ Assistance au recrutement

Le saviez-vous ?

La mission handicap du CDG prend intégralement en charge l'assistance au recrutement si vous recruter une personne en situation de handicap en recrutement direct ou alternance

Pour + d'infos : <https://www.cdg34.fr/gerer/recrutement>



Pour le maintien dans l'emploi des agents

- ➔ Aménagement de poste
- ➔ Accompagnement individualisé

Le saviez-vous ?

La mission handicap du CDG se déplace sur tout le territoire pour vous accompagner dans vos démarches !



En formation et sensibilisation

- ➔ Formation de remise à niveau en bureautique
- ➔ Formation sur les droits et démarches (constitution d'une demande à la MDPH par exemple)
- ➔ Formation sur les bonnes pratiques d'accompagnement à destination des encadrants
- ➔ Sensibilisation des agents pour repérer les situations de handicap, mieux accompagner et changer le regard

Le saviez-vous ?

Chaque année la mission handicap du CDG organise 10 actions de sensibilisation. Le prochain programme tiendra compte de vos besoins.

Pour s'inscrire, suivre les actualités sur www.cdg34.fr et sur [LinkedIn](https://www.linkedin.com)



La mission handicap du CDG 34

Qualité de service : 

Réponse aux attentes : 

Ce que vous avez aimé :

1. Pertinence des conseils
2. Clarté des informations
3. Disponibilité et la réactivité

Vos attentes :

1. Amélioration des délais de réponse
2. Offre de service élargie
3. Accompagnement individualisé

Vos suggestions :

- ⇒ Support de communication pour les agents
- ⇒ Webinaire de rencontre avec la mission handicap du CDG

